

韶关市浚江区卫生健康局

文件

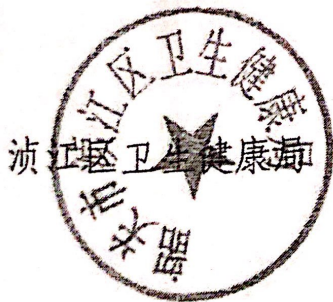
韶关市浚江区财政局

韶浚卫〔2022〕3号

关于印发《浚江区 2022 年度基本公共卫生服务项目绩效评价方案》的通知

区属各医疗单位、局机关相关股室：

为进一步规范我区国家基本公共卫生服务项目工作，推动各个项目全面、有效、扎实开展，区卫生健康局和区财政局制定了《浚江区 2022 年度基本公共卫生服务项目绩效评价方案》，现印发给你们，请遵照执。



浚江区 2022 年度基本公共卫生服务项目 绩效评价方案

为进一步落实基本公共卫生服务项目，推进家庭医生签约服务，促进医防融合，提升项目服务质量与服务效果，规范和加强基本公共卫生服务项目经费管理，结合我区实际，制定本方案。

一、考核目的

了解各基层医疗卫生机构 2022 年度国家基本公共卫生服务项目组织管理、资金管理、项目任务完成情况、家庭医生签约服务情况和实施效果，总结经验和亮点，发现问题，加强管理，改进工作，推进项目工作规范开展，提高服务质量，保障项目资金使用效益。

二、评价依据

(一) 国家文件。国家卫生计生委、财政部、国家中医药管理局《关于印发国家基本公共卫生服务项目绩效考核指导方案的通知》(国卫办基层发〔2015〕35号)和国家卫生健康委、财政部、国家中医药管理局《关于做好2020年国家基本公共卫生服务项目工作的通知》(国卫基层发〔2020〕9号)。

(二) 省考核方案。广东省卫生健康委 广东省财政厅 广东省中医药局《关于做好2021年基本公共卫生服务项目工作的通知》(粤卫基层函〔2021〕19号)、广东省卫生健康委 广东省财政厅 广东省中医药局《关于开展2021年度国家基本公共卫生服

务项目绩效评价工作的通知》(粤卫基层函〔2021〕29号)。

(三)市考核方案。韶关市卫生健康局、韶关市财政局《关于印发韶关市 2021 年国家基本公共卫生服务项目绩效评价方案的通知》。

三、考核对象

考核对象包括承担我区基本公共卫生服务项目实施的各镇卫生院、社区卫生服务中心、村卫生站。

四、考核实施主体

由浈江区卫生健康局通过选拔考试组建的区级基本公共卫生绩效评价项目专家。

五、考核内容

2022 年度基本公共卫生服务项目总分 100 分,其中季度质控督导 20 分,占 20%;半年绩效考核 30 分,占 30%;年终考核 50 分,占 50%。争优创新和特色工作另行加分,加分不超过 3 分。

(一)季度质控督导(每季度结束后一周内完成)。区级将每季度进行重点薄弱项目质控督导,主要针对居民健康档案管理、老年人健康管理、高血压和糖尿病健康管理、0-6 岁儿童健康管理、孕产妇健康管理、中医药健康管理、传染病上报情况等项目,每季度将督导质控情况通报排名。

(二)半年绩效考核(7 月中下旬完成)。主要对 2022 年度上半年的基本公共卫生服务项目工作进行绩效考核,具体考核内容和评分标准见附件 1。

(三) 年终绩效考核(12月中下旬完成)。对2022年度全年的基本公共卫生服务项目工作情况进行全面考核,检查各乡镇卫生院(社区卫生服务中心)当年度14项基本公共卫生服务项目的完成情况。具体考核内容和评分标准见附件1。

(三) 争优创新和特色工作。创新和特色工作总结于11月30日前报送区基本公共卫生服务项目办公室,最高得分不超过3分;同一项内容以得分最高的加分,不重复加分。

1. **特色工作。**经区基本公共卫生服务项目专家组评定,开展特色工作或活动被韶关市级、省级、国家级媒体(党报党刊)宣传报道的每项加0.2分、0.3分、0.5分,其他媒体按市级、省级、国家级加0.1分、0.2分、0.3分,封顶0.5分。

2. **典型示范。**被确定为浈江区级创新项目的,验收合格并以文件向浈江区推广的加0.5分,在韶关市级推广的加1分,在全省及全国推广的分别加1.5分和2分,封顶2分。

3. **信息简讯。**每月至少报送一次当月基公卫工作推进简讯报道,被纳入区级简报并正式下发的,被纳入每篇加0.02分,封顶0.5分。

(四) 考核内容范围。参照上级考核指标要求,结合我区实际工作情况、工作薄弱环节,确定我区2022年度的考核内容。年度考核前,省、市基本公共卫生服务项目考核内容如有变化的,我区将适时调整。

1. **组织管理。**主要考核卫生院(社区卫生服务中心)的项目管理和工作分工、宣传推广、问题整改、绩效考核组织实施、职责落实、信息系统建设和使用等情况。

2. **资金管理。**包括预算安排、资金拨付、资金管理、预算执

行等情况。

3. 项目执行情况。包括居民健康档案管理、健康教育、预防接种、0-6 岁儿童及孕产妇健康管理、老年人健康管理、慢病健康管理（高血压、糖尿病）、严重精神障碍患者管理、传染病及突发公共卫生事件报告和处理、卫生监督协管、中医药健康管理、结核病患者管理、避孕药具发放和健康素养促进共 14 类基本公共卫生服务项目开展的服务数量和服务质量全面考核，并增加家庭医生签约服务、基本药物制度执行情况。

4. 项目效果。考核卫生院（社区卫生服务中心）的健康档案动态使用、重点人群健康管理效果、居民知晓率、服务对象满意度等情况。鼓励各卫生院（社区卫生服务中心）总结项目管理的创新点、工作亮点。

六、考核结果评定与应用

考核结果将由区卫生健康局、区财政局联合通报全区，年度考核分值将结合基层医疗卫生机构服务人口数量、单位在职在岗在编人员数量等比例进行综合评价。对评价结果排名后的基层医疗卫生机构扣减补助经费，优秀的将予以奖励。绩效评价与补助经费挂钩，在区卫健局和区财政局提取用于督导考核的基本公共卫生服务项目资金总额下，按照计量和综合评价相结合的方式计算基层机构应获得的基本公共卫生服务补助资金，具体如下：

某机构计量核定补助资金 = Σ （区级确定重点项目的项目补助标准 × 经区卫健、财政部门考核核定后的某项目工作量）。

（一）排名最后的单位的基本公共卫生服务补助资金 = 核定补助资金 × 95%。

(二)排名倒数第二、三的基本公共卫生服务补助资金 = 核定补助资金 $\times [95\% + 5\% \times (\text{该单位绩效评价得分} - \text{排名最后的单位的绩效评价得分}) \div (\text{平均分} - \text{排名最后的单位的绩效评价得分})]$ 。

(三)排名第四至第六的基本公共卫生服务补助资金 = 核定补助资金 $\times 100\%$ 。

(四)排名前三的单位(考核分数在80分以上)的基本公共卫生服务补助资金 = 核定补助资金 $\times 100\% +$ 扣减的最后三名单位的资金总额 $\times (\text{该单位绩效评价得分} - \text{平均分}) \div (\text{排名前三单位绩效评价得分之和} - \text{平均分} \times 3)$

(五)考核评价结果作为核拨基层医疗卫生机构基本公共卫生服务经费、评价主要领导年度工作绩效、核定卫技人员绩效工资等工作的依据。

(六)各单位对考核评价过程中发现的问题要认真查明原因,并及时督促整改。

附件: 2022年涪江区基本公共卫生服务项目绩效考核指标体系