



劳务派遣协议

劳务输入单位(甲方): 韶关市浈江区农业农村局(新村办)

统一社会信用代码: 11440204MB2D09406Q

劳务派遣单位(乙方): 广东冀春劳务派遣有限公司

统一社会信用代码: 91440200677081623R

根据中华人民共和国有关法律、法规,经甲方与乙方协商一致,就乙方向甲方派遣劳务人员事宜,双方达成协议如下:

第一条 劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务方式

一、乙方按照甲方要求派遣劳务人员到甲方工作或甲方欲使用的人员推荐给乙方,乙方与甲方欲使用的人员建立劳动关系后以派遣输出形式派遣到甲方工作,甲方安排劳务人员的具体工作,并向乙方支付劳务服务费用(具体名单、数量、期限、岗位等附后)。

二、劳务人员须具备的条件:相应的岗位知识、技能和职业道德等甲方要求的条件(具体条件和要求由甲方提供):试用期壹个月。

三、劳务人员由乙方选聘或甲方协助招聘并被派遣到甲方工作,与甲方建立用工(工作)关系,与乙方确立劳务关系,其工资保险关系、劳动用工手续等归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

四、提供劳务的方式:按照甲方的工作需要,派遣符合条件的劳务人员。

五、甲方按照国家劳动法规并结合本单位的实际,有权安排派遣人员的工作和



休息时间。

第二条 劳务人员的招录与变更

一、劳务人员的岗前培训、安全教育、业务培训由甲方负责，乙方协助。

二、甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方，作为乙方与劳务人员劳动合同附加条款。

三、劳务人员由乙方负责组织初步的招录，并提供以前参保情况，但必须具备一定的专业技能，符合甲方用工条件，最终由甲方按照择优的原则确定派遣劳务人员名单。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员名册》，并经双方签字、盖章，作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员名册》，并须经双方签字、盖章确认。

第三条 协议的期限

本协议经甲乙双方法定代表人或授权代理人签字并加盖公章之日起生效，协议期限自 2021 年 11 月 02 日 — 2023 年 10 月 31 日止。

第四条 费用的支付

甲方根据乙方提供劳务人员的数量按月向乙方支付劳务费用，每月通过银行账户支付给乙方，乙方需提供合法有效发票给甲方，无合法有效发票凭证的甲方可以拒付。

一、甲方向乙方支付的劳务费用包括：



1、劳务人员的工资和相应的奖励金。如甲方在实际用工发生用工加班情况，甲方须按国家规定的节假加班工资标准另外计算并支付加班费用：甲方必须按时支付劳务人员工资，乙方需按时发放劳务员工工资，不得克扣、拖欠劳务人员工资。

2、劳务人员的社会保险费用和公积金费用。

3、劳务派遣服务费。

二、费用的标准：

1、劳务人员的劳务报酬标准：试用期间工资不低于用工当地政府颁布的当地最低工资标准；试用期满后，按照甲方的有关规定计发工资。

2、劳务人员的社会保险费标准：依据甲方要求的参保基数甲方按最低参保基数参保；（如有调整，则按韶关市相关文件执行）

3、劳务派遣服务费：每人每月人民币 50 元整。

第五条 甲方权利

一、安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，完成对劳务人员监督、检查、考核工作等情况，并负责日常管理。

二、劳务人员在甲方工作期间，其薪酬待遇、劳动纪律、日常考勤、绩效考核以及奖惩等日常管理均按照甲方现行管理制度执行。对违反甲方有关规章制度的劳务人员，甲方有权给予相应的行政处分及经济处罚。

三、甲方有权根据需要，对其工作进行调度指挥和岗位调配。

四、甲方有权督促乙方及时与劳务人员签订劳动合同、办理社会保险、发放薪资，并就劳务人员的日常管理提出意见和建议。

五、劳务人员有以下情形之一的，甲方可随时通知乙方更换劳务人员并解除该



劳务人员的用工关系, 乙方在接到甲方的通知后应在五日内更换合格的劳务人员。

- 1、在试用期内不能胜任甲方工作要求;
- 2、不服从甲方工作安排;
- 3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;
- 4、因故意、重大过失、疏忽或失职以及其他原因, 给甲方造成经济损失;
- 5、利用工作之便, 有挪用资金、侵吞款项、侵占财物、非法收受、索要他人财物及回扣, 或有其他营私舞弊行为的;
- 6、有违法犯罪行为被追究刑事责任的;
- 7、派遣期未满, 被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

六、甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训, 派遣期未满, 乙方所派遣的劳务人员提出停止派遣或擅自离岗的, 培训费用由劳务人员本人承担。甲方应在培训前签订培训协议明确权利义务。

七、对乙方不履行本协议的, 甲方有权追究违约责任。

八、法律、法规规定的其他权利。

第六条 甲方义务和责任

一、甲方应确保提供的员工名单、信息真实无误, 因甲方过错原因造成的争议纠纷由甲方负责。

二、对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务。

三、为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品, 以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。



四、劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。出现因工伤死的应及时依规向有关部门申报。

五、劳务人员发生工伤事故时，除按《工伤保险条例》规定处理外，《条例》中规定的相关应由用人单位承担的费用由甲方承担，并在治疗期结束时支付给劳务人员或转乙方支付。

六、劳务人员在甲方工作期间的非工伤或因病死亡丧葬补助费、一次性抚恤金、供养直系亲属一次性救济费按省劳动厅【1997】115号文规定执行。

七、根据韶关市政府【2001】127号文规定，用工单位如没安排残疾人就业的，须承担按规定支付残疾人就业费。

八、按时足额支付乙方的劳务费用，甲方无正当理由拒付或少付乙方劳务费用的，除继续支付该部分费用外，还应向乙方支付拒付或少付部分等同的违约金。因甲方原因需辞退（退回）劳务人员的，按国家规定的经济补偿金，以及因应《中华人民共和国劳动合同法》实施后规定劳务人员合同期满而甲方不再提供工作岗位，造成劳务人员劳动合同期满终止劳动关系的经济补偿金均由甲方支付，乙方代付给相关劳务人员，因乙方导致劳务人员更换或退回所发生的经济补偿（赔偿）责任和法律责任，由乙方负责。

九、甲方应按《职工带薪休假条例》规定给予劳务人员年休假。相关规定按《条例》执行。

十、依据《中华人民共和国劳动合同法》规定，劳务人员在劳动合同期内，因甲方工作需要，待工期间，甲方按当地政府规定的最低工资标准支付劳务工资和劳务费给乙方，并由乙方代付给劳务人员及交纳社保费用。



十一、因甲方需要使用在本单位连续工龄满十年或临近退休及已退休劳务工时,有关经济补偿、后续医保缴费(韶府规审【2016】1号文规定)和不能参加社会保险所产生的待遇费用由甲方按省、市有关规定支付。

十二、甲方必须严格按照国家的《工资条例》计发劳务工的工资、日常加班费、节假日加班费以及国家规定的相关补贴等费用,如因甲方未按照国家相关规定计发工资、日常加班费、节假日加班费以及国家规定的相关补贴等费用而引发的劳动纠纷,导致产生的经济补偿费用,由甲方承担。

十三、因甲方要求的原因没能根据劳动法规定给劳务人员购买社保(养老、医疗、失业、工伤、生育)而引发的劳动纠纷,导致产生的责任和经济补偿费用,由甲方承担。

第七条 乙方的权利

- 一、对甲方不履行协议的,有权追究违约责任。
- 二、依法维护劳务人员的合法权益。
- 三、法律法规规定的其他权利。

第八条 乙方的义务和责任

- 一、与劳务人员建立劳动关系,签订劳动合同,并负责劳动合同的管理工作。
- 二、按本协议规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本协议第五条停止派遣并退回乙方的劳务人员,乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系,同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。
- 三、负责劳务人员档案管理,负责建立、接转劳务人员档案。



四、负责为被派遣劳务人员办理社会保险；甲方应付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。

五、对劳务人员应注意的安全事项，履行培训、教育、告知等义务。劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》规定处理并及时向工伤待遇核发部门申报。同时与甲方相互配合共同做好善后处理工作。

六、乙方应教育劳务人员遵守甲方的各项管理规定、安全生产操作规程、劳动纪律；服从和执行甲方的工作安排和调度指挥；接受甲方管理人员的检查监督。

七、劳务人员因违章而引发的危及生产、人身安全事故或造成甲方经济损失的，乙方应全力协助甲方追究责任人的相关责任和经济赔偿。

八、乙方应教育劳务人员对甲方商业秘密、技术秘密负有严格的保密义务。因乙方派遣的劳务人员泄密导致甲方损失，或者因劳务人员的其他原因给甲方造成损失，乙方有义务协助甲方追讨劳务人员给甲方造成的损失及赔偿责任。

九、乙方应及时协调和处理甲方与劳务人员之间的纠纷。

十、乙方派遣的劳务人员要求必须携带身份证、户口簿、流动人员婚育证明或计划生育服务证。工作期间因超计划外怀孕又拒绝采取计划生育措施的，甲方将退回给乙方，由乙方负责处理，甲方概不负责。乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，为甲方尽力提供优质服务。

十一、如派遣期未满。被派遣人员提出停止派遣的，乙方应提前 30 天通知甲方。

十二、乙方与劳务人员签订的劳动合同复印件应提供给甲方。

十三、法律法规规定的其他义务。



第九条 协议的补充、变更和解除

一、甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间,未经对方同意,任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策改变、机构改革或法律强制性规定以及不可抗力等不能履行本协议,应该免责。

二、本协议期满前 30 天,任何一方均可同对方提出书面意见。经双方协商同意后,重新签订派遣协议书。

三、因甲方原因(本协议第九条第一款除外)致使协议无法履行的,甲方可以单方解除协议,但应提前 30 天以书面通知对方,劳务人员的劳动合同期未届满的经济补偿费按《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行,均由甲方负责支付,乙方负责做好劳务人员的相关后续工作。或可以经过友好协商,对协议进行变更。

四、派遣协议期满或者未届满的,甲方改变用工形式或同其他派遣公司进行合作,应提前 30 天以书面形式通知乙方,从而造成劳务人员的劳动合同期已届满或未届满的经济补偿费按《中华人民共和国劳动合同法》有关规定执行,均由甲方负责支付。乙方有责任协助甲方新的合作伙伴,做好相关劳务人员的社保关系、公积金等移交工作。

第十条 双方约定的其他事项

一、本协议未尽事宜,法律、法规有规定的,按照相关规定办理;无规定的,由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的协议与本协议具有同等法律效力。

二、双方在履行协议时发生争议,应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成,可向参保所在地仲裁院提出仲裁。



三、乙方仅承担派遣合作期间因乙方过错产生问题的相应责任和义务,派遣前及派遣合作终止后所产生的其他问题及纠纷,若与乙方有关联的,乙方应配合协助,由甲方自行承担其责任和义务。

四、本协议正本一式两份,甲乙双方各执一份,均具有同等法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人

授权代理人(签字): 何保林

2021 年 9 月 10 日



乙方(盖章):

法定代表人

授权代理人(签字):



年 月 日